GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - JUNIO

Fecha de corte: 30-junio-2022

Fecha de impresión: 05-julio-2022

Organismo Público: 2.1.1.1.1.421 Comisión Estatal de Mejora Regulatoria

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B) / Modificado (C) / Alcanzado (D) / Trimestre 1	2	3	4	Total Num.	AVANCES: Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %	Tipo y Dimensión / Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto: Aprobado / Modificado / Devengado
Total												**$6,216,144.14** **$6,261,240.77** **$2,516,054.66**
Programa: 105 **Programa de mejora regulatoria**												**$6,213,644.14** **$6,258,740.77** **$2,516,054.66**
Fin												
Contribuir a la implementación y/o actualización de herramientas de mejora regulatoria, para promover la eficacia y eficiencia de su gobierno, fomentar la transparencia y el desarrollo socioeconómico, en beneficio de la ciudadanía.												
Porcentaje de herramientas de mejora regulatoria implementadas y/o actualizadas	8.00	2.00 2.00 2.00	2.00 2.00 1.00	2.00 2.00 0.00	2.00 2.00 0.00	8.00 8.00 3.00	50.00	75.00	37.50	Estratégico / Eficacia Herramienta	2021 5.00	
Propósito												
Personas se benefician con la implementación de herramientas de mejora regulatoria para promover la eficacia y eficiencia de su gobierno, fomentar la transparencia y el desarrollo socioeconómico.												
Porcentaje de personas beneficiadas con la implementación de herramientas de mejora regulatoria.	2,933.00	978.00 978.00 1,531.00	936.00 936.00 1,694.00	690.00 690.00 0.00	329.00 329.00 0.00	2,933.00 2,933.00 3,225.00	180.98	168.50	109.96	Gestión / Eficacia Persona	2021 2,933.00	
Programa: 020 **Programa de igualdad e inclusión de género**												**$2,500.00** **$2,500.00** **$0.00**
Fin												
Contribuir a la igualdad entre los géneros en el ámbito público a través de la implementación de acciones y estrategias que permita a los servidores públicos realizar sus actividades con un enfoque con perspectiva de género.												
Porcentaje de Acciones y estrategias implementadas que permita a los servidores públicos realizar sus actividades con un enfoque con perspectiva de género.	10.00	3.00 3.00 3.00	4.00 4.00 4.00	2.00 2.00 0.00	1.00 1.00 0.00	10.00 10.00 7.00	100.00	100.00	70.00	Gestión / Eficacia Acción	2021 4.00	

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - JUNIO

Fecha de corte: 30-junio-2022

Fecha de impresión: 05-julio-2022

Organismo Público: 2.1.1.1.1.421 Comisión Estatal de Mejora Regulatoria

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B) / Modificado (C) / Alcanzado (D) / Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Total Num.	AVANCES: Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %	Tipo y Dimensión / Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto: Aprobado / Modificado / Devengado
Total												**$6,216,144.14** **$6,261,240.77** **$2,516,054.66**
Propósito Servidores públicos sensibilizados con acciones y estrategias para la aplicación del enfoque de perspectiva de género en su quehacer gubernamental y vida diaria.												
Porcentaje de personas sensibilizadas con acciones y estrategias para la aplicación del enfoque de perspectiva de género en su quehacer gubernamental y vida diaria.	19.00	0.00 0.00 21.00	0.00 0.00 0.00	21.00 21.00 0.00	0.00 0.00 0.00	21.00 21.00 21.00	0.00	0.00	110.53	Gestión / Eficacia Persona	2021 21.00	

Mtra. Dora Liliana Rincón Serrano
Coordinador General del Grupo Estratégico

Mtra. Dora Liliana Rincón Serrano
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo